

Bei der **Hochschule für öffentliche Verwaltung Rheinland-Pfalz/Zentrale Verwaltungsschule Rheinland-Pfalz (HöV/ZVS) in Mayen** ist demnächst eine Stelle

## **Leitung IT-Service (m/w/d)**

zu besetzen.

Die Tätigkeit umfasst die konzeptionelle Weiterentwicklung der strategischen Ausrichtung, die Fortentwicklung und technische Administration der IT-Infrastruktur sowie die Leitung des IT-Service.

Die derzeitige IT-Infrastruktur der HöV/ZVS Rheinland-Pfalz umfasst zwei Windows Domänen, bestehend aus ca. 23 virtuellen Servern, ca. 220 PC-Arbeitsplätzen und 60 Tablets. Als Virtualisierungsumgebung kommt ein Hyper-V Cluster von Microsoft zum Einsatz. Idealerweise haben Sie bereits Erfahrungen im Bereich Anwendungs- und Servervirtualisierung unter Microsoft Hyper-V gesammelt. Zertifizierungen im Bereich Microsoft (MCSA, MCSE) sind von Vorteil.

Das Aufgabengebiet der IT-Leitung und des IT-Service umfasst insbesondere folgende Bereiche:

- Konzeption und operative Planung von IT-Projekten
- Erstellung von Bedarfsanalysen
- Projektleitung bei Migrationsprojekten
- Datenschutz und Datensicherheit
- Finanzplanung, Budgetaufstellung und -bewirtschaftung, Controlling
- Technische Betreuung und konzeptionelle Weiterentwicklung der Netzwerkumgebung (Infrastruktur & aktive Komponenten),
- Konfiguration/Betreuung zentraler Microsoft Basiskomponenten
- Konfiguration/Betreuung eines Hyper-V Clusters sowie einer Microsoft Terminal-Server-Farm
- Technische Betreuung der Intranet- und Internetpräsentationen auf Basis von Typo3
- Aktiver Benutzersupport im allgemeinen Windows-Bereich (z. B. Betriebssystem & Office) bei Fachverfahren
- Unterstützung des Lehrbetriebes (z. B. Bereitstellung Präsentationstechnik)
- Vergabe von IT-Leistungen, Beschaffungen und Supportleistungen
- Verwaltung und Konfiguration von Hardware und Software

Vorausgesetzt werden ein abgeschlossenes Hochschul- bzw. Fachhochschulstudium der Informatik oder ein vergleichbarer Bildungsabschluss sowie Erfahrungen in der Systemadministration, möglichst bei einer öffentlichen Verwaltung.

Mit Blick auf die digitale Weiterentwicklung und konsequente Modernisierung unserer Hochschule wird darüber hinaus vielseitiges Verständnis und Interesse an der Durchführung unterschiedlichster Projekte und idealerweise Umsetzungserfahrung im Bereich Digitalisierungsstrategien erwartet.

Gefordert werden weiterhin

- ausgeprägte Führungskompetenz
- hohe Einsatzbereitschaft in sachlicher und zeitlicher Hinsicht
- Belastbarkeit
- Wille zu selbstständigem und eigenverantwortlichem Arbeiten
- Anpassungsfähigkeit an Neuentwicklungen
- Fähigkeit zu interdisziplinärer Kooperation, zielorientierter und selbstständiger Arbeitsweise sowie Strukturierung komplexer Arbeitsanforderungen
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Initiative und Innovationsfreude

Die Eingruppierung richtet sich nach dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes der Länder (TV-L). Bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen ist auch eine Beschäftigung im Beamtenverhältnis (bis Besoldungsgruppe A 13 Landesbesoldungsgesetz - 3. Einstiegsamt) möglich.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt.

Im Rahmen des Frauenförderungsprogramms der Landesregierung strebt die HöV/ZVS Rheinland-Pfalz eine weitere Erhöhung des Frauenanteils an und ist daher an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Erfahrungen, Kenntnisse und Fertigkeiten, die durch Familienarbeit oder ehrenamtliche Tätigkeit erworben wurden, werden bei der Beurteilung der Qualifikation im Rahmen des § 8 Abs. 1 des Landesgleichstellungsgesetzes berücksichtigt.

Bewerbungen - mit den üblichen Unterlagen - richten Sie bitte bis **zum 24.09.2021** an die

Hochschule für öffentliche Verwaltung Rheinland-Pfalz/  
Zentrale Verwaltungsschule Rheinland-Pfalz  
St.-Veit-Straße 26 - 28  
56727 Mayen

E-Mail-Bewerbungen senden Sie bitte in **einer** PDF-Datei an **personal@hoev-rlp.de**.